



DECLARAÇÃO

DA COMISSÃO DE REMUNERAÇÕES

SOBRE A POLÍTICA DE REMUNERAÇÕES

DOS ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO DA SOCIEDADE

De harmonia com o contrato de sociedade, compete à Assembleia Geral nomear uma Comissão de Remunerações com o encargo de fixar as remunerações dos membros do Conselho de Administração.

A atual Comissão de Remunerações, eleita em Assembleia Geral da IMPRESA para o mandato 2019/2022, tem a seguinte composição:

Presidente: Embaixador Fernando António de Lacerda Andresen Guimarães
Vogais: Prof. Manuel Soares Pinto Barbosa
Dr. José Luís Rosado Catarino

Num contexto de grande mudança digital e de concorrência nos Media, área em que se insere a atividade desenvolvida pelo Grupo IMPRESA, a capacidade de motivar e reter os melhores profissionais e fazer da sua contribuição um verdadeiro trabalho em equipa é um dos principais fatores críticos de sucesso.

A Comissão de Remunerações do Grupo IMPRESA definiu uma estratégia de compensação para os membros executivos e não executivos do Conselho de Administração, que tem como principais objetivos:

- (i) Dar sinal de reconhecimento ao mérito (Meritocracia);
- (ii) Determinar a atribuição de remuneração variável de acordo com critérios fáceis de entender (Simplificação);
- (iii) Manter o equilíbrio entre interesses da sociedade e dos acionistas (Razoabilidade).

Considerando estes objetivos, a Comissão de Remunerações da IMPRESA deliberou sobre:

- (i) Definição dos valores das remunerações fixas de todos os membros executivos e não executivos do Conselho de Administração;
- (ii) Implementação de um Modelo de Remuneração Variável para o Administrador Delegado (executivo).



Considerando as atuais atribuições do Presidente do Conselho de Administração (PCA), constantes do modelo de organização e gestão do Grupo IMPRESA, a Comissão de Remunerações deliberou estender a aplicação do modelo de remuneração variável também ao PCA.

Divulgação das Remunerações de 2019:

1. Indicação do montante anual da remuneração auferida, de forma agregada e individual, incluindo remuneração fixa e variável:

Remunerações do Conselho de Administração			
Administradores	Fixas	Variáveis	Total
Renovação de Mandato a 16.04.2019 (período de 01.01.2019 a 31.12.2019)			
Presidente do Conselho de Administração – Dr. Francisco José Pereira Pinto de Balsemão	106.400,00 €	11.400,00 €	117.800,00 €
Vice-Presidente do Conselho de Administração – Eng.º Francisco Maria Supico Pinto Balsemão	49.000,00 €	n.a.	49.000,00 €
Administrador Delegado – Dr. Francisco Pedro Presas Pinto de Balsemão	280.000,00 €	60.000,00 €	340.000,00 €
Vogal da Comissão de Auditoria – Dra. Maria Luísa Coutinho Ferreira Leite de Castro Anacoreta Correia	40.012,00 €	n.a.	40.012,00 €
Vogal do Conselho de Administração – Eng.º João Nuno Lopes de Castro	30.002,00 €	n.a.	30.002,00 €
Início de Mandato a 16.04.2019 (período de 16.04.2019 a 31.12.2019)			
Presidente da Comissão de Auditoria – Dr. Manuel Guilherme Oliveira da Costa	28.525,00 €	n.a.	28.525,00 €
Vogal da Comissão de Auditoria – Dra. Ana Filipa Mendes de Magalhães Saraiva Mendes	28.525,00 €	n.a.	28.525,00 €
Término de Mandato a 16.04.2019 (período de 01.01.2019 a 16.04.2019)			
Presidente da Comissão de Auditoria – Dr. Alexandre de Azeredo Vaz Pinto	18.467,00 €	n.a.	18.467,00 €
Vogal da Comissão de Auditoria – Prof. Dr. António Soares Pinto Barbosa	18.467,00 €	n.a.	18.467,00 €
Vogal do Conselho de Administração – Dr. José Manuel Archer Galvão Teles	13.847,00 €	n.a.	13.847,00 €
Total	613.245,00 €	71.400,00 €	684.645,00 €



2. Montantes pagos por outras sociedades em relação de domínio ou de grupo:

Não houve qualquer montante pago por outras sociedades em relação de domínio ou de grupo.

3. Plano de atribuição de ações ou opções sobre ações:

Não existe, na sociedade, qualquer sistema de atribuição de ações ou opções sobre ações.

Modelo de remuneração variável plurianual 2017-2019:

No seguimento das melhores práticas do mercado, a Comissão de Remunerações deliberou, com referência ao triénio 2017-2019, a aplicação de um Modelo de remuneração variável plurianual, com pagamento diferido a 3 anos.

Este modelo de remuneração variável plurianual considera 3 níveis de prémios, correspondentes a 1, 2 e 3 vezes a respetiva remuneração bruta mensal, e tem como base os seguintes critérios cumulativos de atingimento, definidos anualmente:

- a) Avaliação positiva de desempenho;
- b) Atingimento de valor consolidado de Dívida Remunerada Líquida;
- c) Atingimento de valor consolidado de EBITDA.

Com referência ao exercício de 2019, tendo em atenção o atingimento de todos os critérios definidos e a evolução muito positiva do Grupo IMPRESA, sendo de realçar a bem sucedida concentração de pessoas e operações do Grupo nas instalações ampliadas do Edifício IMPRESA em Paço de Arcos, a Comissão de Remunerações deliberou atribuir uma remuneração variável de três vezes a remuneração bruta mensal ao Administrador Delegado (executivo) e de uma vez e meia a remuneração bruta mensal ao Presidente do Conselho de Administração.

Modelo de remuneração variável plurianual 2020-2022:

No seguimento das melhores práticas do mercado, a Comissão de Remunerações deliberou, com referência ao triénio 2020-2022, a aplicação de um Modelo de remuneração variável plurianual, com pagamento diferido a 3 anos.

Este modelo de remuneração variável plurianual considera 6 níveis de prémios, correspondentes de 1 a 6 vezes a respetiva remuneração bruta mensal, e tem como base os seguintes critérios cumulativos de atingimento, definidos anualmente:

- d) Avaliação positiva de desempenho;
- e) Atingimento de valor consolidado de Dívida Remunerada Líquida;
- f) Atingimento de valor consolidado de EBITDA.



Lisboa, 5 de fevereiro de 2020

O Presidente,

(Fernando António Lacerda Andresen Guimarães)

Os Vogais,

(Manuel Soares Pinto Barbosa)

(José Luís Rosado Catarino)